

山西省高等学校人文社会科学重点研究基地

军民融合与科技创新研究中心中长期 发展规划（2019-2022 年）

中北大学

2019 年 04 月 28 日

军民融合与科技创新研究中心中长期发展规划

(2019-2022年)

为贯彻落实教育部《普通高等学校人文社会科学重点研究基地建设计划》和《山西省普通高校人文社会科学重点研究基地管理办法》等文件精神，根据我院人文社科研究基地“军民融合与科技创新研究中心”的发展实际，特制定本中长期发展规划。

一、研究基地建设回顾

自2014年“创新研究中心”人文社科重点研究基地成立以来，研究基地汇聚了一批学术精英、培育了一批学术骨干，取得了一批研究成果，已经成为我省高校哲学社会科学研究的重要智库，为我省政府科学决策、为我省经济社会发展提供了重要的理论支持和智力保证，做出了一定的贡献。基于当前山西省社会经济发展现状和迫切需求考虑，让基地更好地服务和助推山西地方经济转型发展，基地于2019年5月申请更名为“军民融合与科技创新发展研究中心”，重新整合现有资源，设置军民融合理论与政策研究、军民融合产业发展研究和科技创新理论与政策研究三个主要研究方向。

(一) 科研能力进一步提高，正在成为产出丰硕成果的学术平台。“研究中心”自成立以来，共承担了8项基地研究项目，到目前为止结项4项。形成了一批优秀研究成果，其中出版学术研究专著5部，在核心期刊上发表学术论文22篇，被CSSCI收

录论文 16 篇。

（二）队伍建设进一步加强，已成为高端人才培养的摇篮。基地成立 5 年多以来，研究中心逐步形成了一支学历高、职称高的专兼职研究队伍，成为留住和吸引人才的重要平台，一批课题项目负责人正成长为本专业的学科带头人或学术骨干。一批中青年教师在基地中成长为业务精湛的学术、教学骨干，学院三个特色鲜明的研究团队在基地中得到很好的锤炼造就。“研究中心”目前共有研究人员 35 人，其中专职研究人员 18 人，校内兼职研究人员 8 人，校外兼职研究人员 9 人，具有教授职称的 12 人，具有博士学位的 27 人。

（三）社会服务功能进一步发挥，正在打造党政决策的思想库和智囊团。研究基地目前正在积极为省政府及地方经济社会发展提供智力支持，基地先后承担实际工作部门应用研究课题 4 项，为山西省科技厅完成针对全省事业单位、高校的《山西省科技创新绩效考核体系》、《山西省科技金融资金管理办法》等政策制度的编写工作；为山西省发改委编制了《十三五军民融合发展规划实施推进办法》。有 4 名学术骨干成为实际工作部门 and 企业的顾问，正在为政府和企业提供着全方位、多层次的政策咨询服务。尽管研究中心基地建设取得了一定的成绩，但是，也必须清醒地认识到，基地研究整体力量还比较薄弱，研究水平还有待于进一步提高。主要表现在标志性成果缺乏，高、精、尖人才偏少，服务社会能力以及在全省乃至全国的影响力和地位远远不够等

等。这些都需要我们在今后的工作中加以改进。

二、中长期发展目标和主要任务

（一）总体规划目标

按照省《教育规划纲要》的要求，在未来4年内基地发展的总体规划是：将“军民融合与科技创新研究中心”人文社科研究基地建设成为具有鲜明特色、在全省具有较大影响力、省内一流的特色基地，在我省经济社会发展的军民融合和科技创新领域发挥重要的作用，在全国相关领域具有一定的影响力；基地产生一批有自己的研究特色、研究品牌、研究优势、研究个性的优秀科研成果，形成一批符合自身研究方向的，并在全省有影响的标志性成果和代表性成果；建设全省军民融合协同创新信息数据中心，加快高水平学术网站建设，完成中心信息数据资源共享服务平台建设；力争在国家或教育部哲学社会科学重大招标项目上有新的进展和提高，高级别的重点和一般项目立项数增幅明显，课题项目经费增长明显，高水平学术论文增长明显，为各级地方政府部门政策咨询报告增长明显。

（二）主要任务

1、凝练学科方向。根据研究基地的总体目标和自身特点，着眼于基地的长远发展、可持续发展，进一步凝练学科方向，找准定位，明确发展目标，科学合理进行规划。始终发挥学院学术委员会在学科发展方向上的指引作用，紧密围绕基地的学科方向，始终站在学科发展前沿，瞄准对学科发展具有前瞻性、长远

战略性的重大基本理论问题和山西省经济社会转型发展中现实困惑和问题开展研究。

2、强化内涵建设。围绕激发科研活力、创新运行机制，整合优质资源，形成监督指导有力、管理科学规范、组织运行高效的科研管理机制。健全以问题为导向、项目为纽带、内外联合的科研组织和团队。完善以体现知识价值增加为导向的科研奖励办法，营造既有效促进协同攻关，又充分发挥个人积极性的科研氛围，加强基地内外合作、学科交叉和融合，打造“研究中心”三个研究方向稳定的、高效的研究队伍。

3、增强研究实力。练好内功，依托基地科研力量，增进学术研究创新力，提高研究成果质量，提升学术影响力。以山西省经济社会发展重大需求为导向，抓住国家战略和地方经济社会转型发展中的重大理论问题和现实问题开展深入研究和学术研讨。课题选题和研究要注重前沿性、创新性、学术性、理论性，突出学术特色、提升学术优势、拓展研究领域、打造智库品牌。广泛开展对外合作交流，形成省内有影响的学术高地，增强学术话语权，创建科研工作服务地方经济社会发展的多元化成果形式。

4、标志性成果。依托基地力争在重大课题项目、高水平学术论文、学术专著、重大咨政报告等方面获得较大的收获。4年内力争获批国家级课题项目 1-2 项；山西省政府重大决策咨询课题 1-2 项，争取政府采用咨询报告 2-4 项；山西省智库专项课题 1-2 项；山西省各类省级软科学研究课题项目 10 项；发表高水

平学术论文（CSSCI 及以上期刊论文）40 篇，有影响力的国际期刊论文 4-6 篇；出版学术专著 8 部以上；力争获得山西省社会科学研究优秀成果奖 3-5 项、山西省高等学校科学研究优秀成果奖 2-3 项；力争完成研究中心信息数据资源库建设。极大提升研究中心的学术和社会影响力。

5、加强人才培养。注重学术带头人、科研骨干的培养和研究生、本科生创新人才的培养。在学术带头人、科研骨干培养上坚持培养和引进并重，培育学术梯队，打造一批省内甚至国内有学术影响力的高水平人才，四年内“研究中心”将引进博士 4-6 名。按照梯队结构和学科发展需求，有计划地培养和引进人才，提升科研队伍的素质，加大学术带头人的培养力度。在研究生、本科生创新人才培养上依托基地让研究生、本科生们广泛地参与基地项目的研究，依托基地软硬件设施开展研究生、本科生创新实践教学，每年将依托基地培养 10 名左右的硕士研究生。促进学科研究与教育教学相结合，形成拔尖人才培养模式与平台。

6、建设创新团队。把握“研究中心”各研究团队的知识结构、年龄结构、学缘结构，按照“出精品、出人才、带队伍”的规律，通过科学研究汇聚，引进和培养相结合建设学术科研创新团队。从凸显“区域、水平、应用、跨学科”特色等方面，努力打造一支团队效应突出、攻关能力较强的优势学科创新团队。

7、加强社会服务。“研究中心”将进一步采取有效措施，积极参与山西省各级政府决策咨询服务，承担政府部门各类调研、

数据分析与处理等课题研究，为政府部门制定各类政策制度提供决策依据，积极与企业进行合作开展横向课题的研究，四年内将为企业 provide 各类管理咨询、指导、横向课题研究合作 20 次以上，极大地发挥基地的社会服务功能。研究中心计划年均完成各类政府决策咨询课题 1-2 项，并争取每年能被政府采纳 1 项政策咨询报告。研究中心要注重创新成果的转化，为高校与地方企业的协同创新合作提供一个高效的服务平台，充分发挥社会效益。

8、制度保障

基地按照山西省教育厅《高等学校人文社会科学重点研究基地管理办法》，研究中心独立设置为与院系平行的科研实体机构，自主安排科研工作、聘任专兼职人员、制定内部分配制度，经费实行独立核算。中心成立独立的学术委员会作为学术研究指导机构，负责指导和审议中心的学术研究方向和中长期建设规划。中心实行主任负责管理模式。中心主任全面负责中心的运行、管理和建设工作，实行中心人、才、物统一管理与调配，达到高度资源共享，中心聘任 1 名专职管理人员，协助主任处理日常管理工作。

按照山西省教育厅《高等学校人文社会科学重点研究基地管理办法》，参照中北大学科研管理的相关制度，制定《人文社会科学重点研究基地——军民融合与科技创新研究中心管理办法》、《科研人员管理制度》、《科研经费管理办法》等相关制度，确保管理工作的规范化。